



## Beleidsplan 2018 - Stichting AlGoed 30 april 2018

---

### **Stichting AlGoed**

Fiscaal nummer 816857064

Opricht in februari 2006

### **Stichting AlGoed is gevestigd op Landgoed AlGoed**

Burg. Stroinkstraat 411, 7547RH Enschede

Triodosbank IBAN: **NL 90 TRIO 0781 38 1045**

Tel: 06 55 77 36 70

[info@landgoedalgoed.nl](mailto:info@landgoedalgoed.nl)

[www.landgoedalgoed.nl](http://www.landgoedalgoed.nl)

### **Bestuursamenstelling:**

Voorzitter: A. van der Made

Secretaris: vacature

Penningmeester: W. P. Nanlohi

Algemeen bestuurslid: J.L.W. Kumeling

Algemeen bestuurslid: A. Hoppen

Bestuur ondersteunt het team van 4 coördinatoren die voor de dagelijkse aansturing van de stichting zorgen.

Een raad van toezicht ziet toe op correcte werking van bestuur (zie statuten).

Stichting AlGoed belooft op geen enkele wijze haar bestuur, raadsleden, coördinatoren of derden voor geleverde diensten.

### Verslagen:

- [Algoed statuten 13 dec 2017](#)
- [Jaarverslag AlGoed 2016](#)
- Beleidsplan: wordt 30 april geplaatst

(jaarverslag 2017 wordt momenteel samengesteld)



## 1.1 Stichting ALGoed

Stichting ALGoed is een stichting met een ideële doelstelling, opgericht op 22 februari 2006. Zoals in de oprichtingsakte verwoord, wil de stichting een bijdrage leveren aan een duurzame samenleving in een landschappelijke leefomgeving. Wij zijn gehuisvest op Landgoed ALGoed, een landgoed dat zich op de historische plek “Het Mensink” in Twekkelo bevindt. Twekkelo ligt in Overijssel tussen Hengelo en Enschede. De eerste vermelding stamt al uit het jaar 1188. De stichting wordt volledig gerund door vrijwilligers. Landgoed ALGoed heeft in het bestemmingsplan een duidelijke status als mogelijkheid voor zorg, milieu, natuur, cultuur en recreatie.

### *Ons doel*

Stichting ALGoed nodigt mensen uit om zichzelf te zijn en (weer) zelfvertrouwen te krijgen. Dit doen wij door een welkome ontmoetingsplek te midden van de natuur te creëren op Landgoed ALGoed.

Op Landgoed ALGoed staat verbinding centraal en is ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Dit kan via vrijwilligerswerk, deelname aan activiteiten of dagbesteding. Ieder zet eigen talenten in en werkt naar eigen kunnen mee. Vrijwilligers en cliënten van de dagbesteding werken samen. Essentieel is dat mensen hier (weer) waardering voelen voor zichzelf.

Duurzaamheid krijgt bij ons vorm door de manier waarop wij als mensen met elkaar omgaan, we met onze omgeving omgaan en het platform dat we willen zijn voor allerlei maatschappelijke thema's. Wij organiseren, ondersteunen en initiëren activiteiten die dit doel ondersteunen. Hiermee dienen wij het algemeen maatschappelijk belang zonder winst oogmerk.

## 1.2 ALGoed mensen

Onze vrijwilligers zijn de motor voor en achter ons ideaal. Vrijwilligers en heel hun inzet zijn de voorwaarde voor het ontwikkelen en behouden van de stichting ALGoed. Zonder vrijwilligers geen ALGoed. De opbrengst van deze 'activiteit' valt niet in geld uit te drukken. Landgoed ALGoed heeft een trouwe groep van circa 55 vrijwilligers en een kleine 100 supporters. De vrijwilligersgroep is in afgelopen twee jaar verdubbeld en groeit nog steeds. Zij zijn een afspiegeling van de sociaal bewogen mensen in de regio. De man/vrouw verhouding onder de vrijwilligers is evenredig verdeeld.

De vrijwilligers van landgoed ALGoed komen uit uiteenlopende situaties, bijvoorbeeld: vanuit een sociaal isolement, zijn net gestopt met een verslaving, hebben een burn-out (of net achter de rug) zijn deels medisch afgekeurd, zitten in de bijstand, zijn langdurig ziek geweest, hebben nog geen baan gevonden, hebben psychische problemen waardoor ze in de maatschappij niet of moeilijk aan het werk kunnen.

Veel vrijwilligers bij landgoed ALGoed komen met de motivatie om een nieuwe stap in hun leven te zetten. Dat kan bij iedereen verschillend zijn. Op landgoed ALGoed wordt iedereen de mogelijkheid geboden om vanuit eigen kunnen, ieder in zijn of haar eigen tempo te kunnen werken. Vrijwilligers doen die activiteiten waar ze zich het prettigst bij voelen en kunnen altijd overstappen naar andere activiteiten binnen het landgoed. Er wordt op Landgoed ALGoed van uit gegaan dat ieder mens kwaliteiten heeft die ingezet kunnen worden voor de gemeenschap.

Veel mensen vinden op landgoed ALGoed een plek waar ze zichzelf kunnen zijn en mee kunnen werken vanuit motivatie en kunnen. Hierdoor vinden vrijwilligers vaak een vruchtbare bodem om nieuwe stappen in een hun leven te kunnen zetten en een terugvalbasis als verdere stappen te groot blijken te zijn. Er wordt samen gepauzeerd en geluncht. Zodat iedereen met elkaar in contact kan komen.





“Landgoed AlGoed geeft je de gelegenheid om nieuwe dingen te kunnen ontdekken; wat je leuk zou vinden, wat je niet wilt en wat je wel wilt. Het is een klein paradijsje voor mij.” Peter

“Ik kom hier als vrijwilliger omdat ik niet thuis wil zitten. Ik heb vanuit het verleden een boel problemen moeten verwerken, hier heb ik een plek waar ik kan leren meer dingen te durven, waar ik leuke mensen om me heen heb, die me nemen zoals ik ben. Het is een hele mooie plek om jezelf te zijn.” Thekla.

### **Activiteiten voor de vrijwilligers**

Koken; Moes tuinieren; Hout verwerking; Dieren verzorging; Bosbouw; Landschapsbeheer; Huishouding; Gastvrouw-/gastheerschap; PR; Technische dienst; Brood bakken; Bouwklussen en onderhoud; Activiteiten ondersteuning.

Jaarlijks doen wij samen met de vrijwilligers mee aan de landelijke vrijwilligers activiteiten, zoals: NL Doet! en Natuurwerkdag.

## **1.3 AlGoed organisatie**

De stichting is opgericht op 22 februari 2006, we zijn een stabiele organisatie en vanaf de start volledig selfsupporting. De aansturing van de stichting wordt op het landgoed gedaan door een kernteam van vier coördinatoren. Het bestuur ondersteunt dit kernteam beleidsmatig en de raad van toezicht borgt de integriteit van Stichting AlGoed. Stichting AlGoed belooft op geen enkele wijze haar bestuur, raadsleden, coördinatoren of derden voor geleverde diensten.

### **De coördinatoren**

Het kernteam zorgt voor de dagelijkse begeleiding van de vrijwilligers, zorgt voor duidelijkheid in activiteiten en heel belangrijk zij biedt een luisterend oor. Alle coördinatoren hebben een eigen bedrijf en daarnaast zijn zij ca. 20 uur per week aan het werk in de rol als coördinator. Zij organiseren activiteiten en ondersteunen de stichting in breedste zin van het woord. Denk aan PR, website, verhuringen (ideeel & commercieel), administratie (financieel) binden van ideeel activiteiten aan AlGoed, netwerken, werven, subsidies aanvragen, etc.

Huidige team: Robert Rademaker, Annabel Kumeling, Angelien Hoppen en Jeroen Kumeling

### **Het bestuur**

Het bestuur ondersteunt het kernteam, zij zorgen voor beleidsmatige plannen en ondersteunen bij de uitvoering. Tevens monitoren zij de doelstellingen en financiën. Eens in de 2 maanden is er een bestuursvergadering, waarbij de doelstellingen en financiën vaste punten op de agenda zijn. De bestuursleden besteden ca. 2-4 uur per week aan AlGoed.



In 2018 is het bestuur uitgebreid, zijn de statuten aangepast en is er een raad van toezicht aangesteld. In deze statuten zijn de bevoegdheden van bestuur en raad van toezicht vastgelegd.

Het huidige stichtingsbestuur bestaat uit:

Voorzitter:	Angelique van der Made
Secretaris:	vacature
Penningmeester:	Willy Nanlohi
Algemeen bestuurslid:	Jeroen Kumeling
Algemeen bestuurslid:	Angeliën Hoppen

### **De raad van toezicht**

Sinds begin 2018 is een raad van toezicht aangesteld. Aangezien de stichting AlGoed laatste jaren is gegroeid vonden wij deze organisatievorm beter bij ons passen. De raad ziet voornamelijk toe op functioneren van bestuur en controle op de financiën. De raad komt 2 keer per jaar bij elkaar, eventueel gecombineerd met bestuur en kernteam.

De raad van toezicht bestaat uit: Jan Voogt, Sietske Biesmeijer, vacature

Door deze organisatie verandering worden de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden duidelijker, zoals in de statuten beschreven. Momenteel wordt er gewerkt aan concrete vertaalslag van deze organisatiestructuur door onze HR stagiaire onder begeleiding van Angeliën en Angelique. Om de rollen nog specifiek te benoemen.

## **1.4 Algoed activiteiten**

Om selfsupporting te zijn richt stichting AlGoed zich op activiteiten voor drie doelgroepen;

- Vrijwilligers
- Ideële huurders
- Commerciële huurders

Door ideële en commerciële verhuringen komen middelen beschikbaar om de ontmoetingsplek te creëren voor de vrijwilligers. Waarbij de focus ligt op ideële huurders, aangezien zij tevens bijdragen aan persoonlijke ontwikkeling.

Om een duidelijk beeld te geven van onze activiteiten en ideeën hierover, hierbij een overzicht van de activiteiten die op Landgoed AlGoed plaats vinden:

- workshops op regelmatige basis o.a. Biodanza, Medicine Movement, 5 ritmes, Ecstatic Dance, Klankschaal meditatie, Bonding, Meditaties
- Trainingen en lezingen over o.a. spiritualiteit, bewustwording, natuur, reizen, kunst en cultuur, geschiedenis van Tweekelo
- Wekelijkse Aanschuifafel
- Lezingen over o.a. spiritualiteit, bewustwording, natuur, reizen, kunst en cultuur, geschiedenis van Tweekelo
- Verdiepingsdagen
- Vrijwilligersdagen, zoals Natuurwerkdagen, NL Doet werkdagen, Open Dag, Vakantiewerkweken, Seizoenswandelingen
- AlGoed Festival
- theater- en muziekvoorstellingen etc.
- Huwelijken, verjaardagen, jubilea, dansfeesten
- Vergaderen en teambuilding



## 1.5 Samenwerkingsverbanden

We hebben een directe en intensieve samenwerking met Dagbesteding de Dromenvanger. Cliënten van de Dromenvanger participeren bij de werkzaamheden op het Landgoed. De Dromenvanger is een kleinschalige dagbesteding die zich door een natuurlijke omgeving en persoonlijke aandacht onderscheidt. Dit gecombineerd met unieke integratie van cliënten en vrijwilligers op AlGoed.

We werken veel samen met partners uit de regio, o.a. vrijwilligerscentrale in Enschede (M-pact) en Hengelo (Servicepunt Vrijwilligerswerk Hengelo), Twentse Noabers, Mediant en Leger des Heils. Vrijwilligers vinden ons ook via jobcoaches van het UWV en op aanraden van onze eigen vrijwilligers. AlGoed is een erkend leerbedrijf en werkt samen met diverse onderwijsinstellingen; AOC, ROC, Basisschool de Noorderkroon. Op cultureel gebied is er een samenwerking met Theater Concordia, Theatergroep Klankpoort en verschillende muziekbands.

## 1.6 Financiën

In ons jaarverslag staan al onze financiën transparant weergegeven. Momenteel wordt het jaarverslag 2017 opgesteld. De inkomsten van AlGoed komen voornamelijk voort uit de verhuringen van ruimte en organiseren van activiteiten. Door de groei ontstaat er een eigen vermogen. Uitgave zitten voornamelijk in onderhoud, catering voor de vrijwilligers en energiekosten.

Ondanks dat de Stichting AlGoed meer eigen geld krijgt blijft het uitgangspunt het bestuur, raadsleden, coördinatoren of derden voor geleverde diensten op geen enkele wijze worden beloond.





## 2.1 Doelstelling 2018

Afgelopen jaren is het aantal vrijwilligers en verhuringen gestegen. Deze wenselijke groei geeft het nut van stichting AlGoed heel goed aan. Het werkt motiverend voor alle betrokken mensen bij AlGoed.

Voor 2018 willen we deze groei vasthouden, om dit te kunnen doen zijn door kernteam en bestuur onderstaande doelen opgesteld. Hoe blij we ook zijn met deze groei het geeft ook grote druk op de huidige organisatie.

### *Organisatie structuur*

Het besluit de statuten te wijzigen om de organisatie te verstevigen is afgerond. Hierdoor is er meer 'denkkracht' binnen gehaald om het kernteam te ondersteunen. Onze HR stagiaire gaat een concrete vertaalslag maken voor de organisatie structuur inclusief taken en bevoegdheden. Zodat het een werkelijke toevoeging is en niet alleen op papier. Tevens kan de ANBI worden aangevraagd.

### *Begeleiding vrijwilligers*

Het huidige kernteam verzet ongelooflijk veel werk en we zien dat de druk te hoog wordt. In 2018 moet dit team versterkt gaan worden. Dit gaan we op 2 manieren realiseren. Werven van vrijwilligers die aan de slag willen als 'meewerkend voorman/vrouw' op 1 van de 7 werkteams. Zij krijgen een 'eigen' team waardoor er meer directe begeleiding aanwezig is. Daarnaast gaan we op zoek naar vrijwilligers voor in het kernteam voor een uitbreiding van 1 of 2 coördinatoren. Kernteam en bestuur stellen een wervingsplan op in mei, daarna direct met de werving starten.

### *Vrijwilligersruimte*

We zijn trots op het feit dat we steeds meer vrijwilligers en bewoners uit omliggende wijken in Hengelo en Enschede mogen verwelkomen in ons "BuitenBuurtHuis". De vrijwilligersruimte op AlGoed is essentieel voor de verbinding tussen de vrijwilligers, bezoekers en de participatie met cliënten. Deze "huiskamer" is het sociale hart, hier drinken en eten we met elkaar en vindt vooral de sociale interactie plaats. Hier voert het kernteam ook de "hoe zit je erbij" gesprekken met vrijwilligers, die gaan over welzijn en over de persoonlijke ontwikkeling.

Nu het aantal vrijwilligers groeit, vormt de vrijwilligersruimte een beperking. Qua omvang en qua voorzieningen staat de ruimte verdere groei in de weg. Juist nu 'de club' groeit, hebben we behoefte aan een multifunctionele ontmoetingsruimte, toereikende (minder valide) sanitaire voorzieningen en een keuken die aan de eisen voldoet.

We zien mogelijkheden op het Landgoed om te groeien. We willen een voormalige loopstal ombouwen tot een passende, multifunctionele ruimte waar vrijwilligers, cliënten van de dagbesteding en bezoekers zich welkom voelen, elkaar ontmoeten en samen werken. We bouwen met veelal met vrijwilligers op een duurzame manier met veel hergebruik. Alleen is hier wel geld voor nodig.

Het kernteam heeft een plan opgesteld om een nieuwe ruimte op het landgoed te realiseren voor 80 mensen. Daarbij is gekeken naar goede isolatie en energiezuinig verwarmen, een ruime keuken die aan hygiëne eisen voldoet en voldoende sanitaire voorzieningen, inclusief een mindervalidentoilet. De financiële raming komt op € 60.000,-

Samen met het bestuur gaan we kijken of hier subsidiemogelijkheden voor zijn, eventueel gecombineerd met inzet van eigen middelen en ludieke acties (crowd funding).



### **Continuïteit inkomsten**

Om te zorgen dat we meer mensen een fijne ontmoetingsplek kunnen bieden en mee kunnen gaan met de groei is continuïteit van de inkomsten belangrijk. Het kernteam heeft hier een grote rol in en door de groei staat deze onder druk. Vandaar dat werving van coördinatoren als doelstelling is opgenomen.

Medio 2018 gaan we met het bestuur en het kernteam een marketingplan opstellen waarbij de focus ligt op de ideële huurders. Zij verzorgen activiteiten en verhuringen die volledig aansluiten bij het ideaal van Landgoed AlGoed, zoals lezingen, trainingen, verdiepingdagen, theater- en muziekvoorstellingen etc. Deze activiteiten kunnen ca. 70% van het inkomen van stichting AlGoed leveren.

Secundair willen we zorgen voor meer bekendheid bij potentiële commerciële huurders.

<b>Actie</b>	<b>Datum</b>	<b>Eigenaar</b>	<b>Status</b>
Organisatie structuur verstevigen	Apr - jun 2018	Angelique	Actief, Lenie maakt opzet
Wervingsplan opstellen	Mei 2018	Angelique	Nog starten
Werving meewerkende voorman/vrouw	Start juni 2018	Angeliën	Nog starten
Werving coördinator	Start juni 2018	Angeliën	Nog starten
Nieuwe vrijwilligersruimte realiseren	Feb – jun 2018	Angeliën	Plan gereed, uitrol oppakken
Marketingplan opstellen	Start juni	Angelique	Nog starten